

Nutzungsbedingungen

Allgemeine Pflichten der Nutzer

Der Nutzer verpflichtet sich zur rechtmäßigen Nutzung des zur Verfügung gestellten Online Bewerberportals. Er versichert, im Rahmen der Nutzung keine strafrechtlich relevanten Inhalte zu verbreiten sowie nicht gegen sonstige Rechte Dritter zu verstoßen. Insbesondere untersagt sind die Verbreitung von jugendgefährdenden, pornografischen, extremistischen und rassistischen Inhalten, Virenangriffe sowie der Missbrauch der Anwendungen für einen Eingriff in die Sicherheitsvorkehrungen eines fremden Netzwerks, Hosts oder Accounts.

Der Nutzer hat die Erteilung des Passwortes, dessen Geheimhaltung und den ordnungsgemäßen Gebrauch sicherzustellen.

Der Nutzer erklärt sich damit einverstanden, dass alle Mitteilungen, die dieses Nutzungsverhältnis betreffen, per E-Mail versandt werden können, soweit nicht gesetzlich eine andere Form zwingend vorgeschrieben ist.

Verantwortlichkeit/ Haftungsausschluss

Der Nutzer ist für sämtliche Inhalte, die er in das Online Bewerberportal einstellt, verantwortlich, so z.B. Texte, Fotos, Grafiken, Dateien, Links etc. Er verpflichtet sich, keine Marken-, Urheber-, Persönlichkeits- oder sonstige Rechte Dritter zu verletzen.

Der Nutzer verpflichtet sich, seinen Zugang zum Online Bewerberportal gegen die unbefugte Verwendung durch Dritte zu schützen und sein Passwort geheim zu halten. Der Nutzer stellt ARWA Personaldienstleistungen GmbH von allen Schäden frei, die ARWA Personaldienstleistungen GmbH wegen einer unbefugten Verwendung des Zugangs zum Online Bewerberportal oder sonstiger schädigender Handlungen durch den Nutzer oder Dritte entstehen, soweit den Nutzer hieran ein Verschulden trifft.

ARWA Personaldienstleistungen GmbH ist gemäß Teledienstgesetz, Telemediengesetz sowie Mediendienste-Staatsvertrag für fremde Inhalt nur dann verantwortlich wenn:

1. ARWA Personaldienstleistungen GmbH Kenntnis von rechtswidrigen Handlungen oder Inhalten hat und im Falle von Schadensersatzansprüchen auch die Tatsachen oder Umstände bekannt sind, aus denen die rechtswidrige Handlung oder die Inhalte offensichtlich werden, oder wenn
2. ARWA Personaldienstleistungen GmbH nicht unverzüglich tätig geworden ist, um die Inhalte zu entfernen oder den Zugang zu ihnen zu sperren, sobald ARWA Personaldienstleistungen GmbH diese Kenntnis erlangt hat. Darüber hinaus schließt ARWA Personaldienstleistungen GmbH jegliche Haftung aus.

ARWA Personaldienstleistungen GmbH haftet nicht für die Inhalte von anderen Websites, die mit dem Online Bewerberportal verlinkt sind. Verlinkungen auf kostenpflichtige Websites sind nicht zulässig. ARWA Personaldienstleistungen GmbH macht sich die Inhalte dieser fremden und verlinkten Seiten nicht zu Eigen und übernimmt keine Verantwortung. Sobald ARWA Personaldienstleistungen GmbH Kenntnis von rechtswidrigen Inhalten oder von einer Verlinkung auf kostenpflichtige Websites erhält, wird sie den Link nach einer Prüfung sperren. ARWA Personaldienstleistungen GmbH haftet nicht für Schäden, die den Nutzern des Online Bewerberportals durch Computerviren oder sonstige schädigende Mechanismen entstehen, die durch Datenaustausch mit anderen Nutzern oder durch andere Nutzer eingebracht worden sind.

Verstoß gegen die Nutzungsbestimmungen

ARWA Personaldienstleistungen GmbH ist berechtigt, rechtswidrige Inhalte (z.B. Inhalte, die gegen gesetzliche oder behördliche Verbote oder gegen die guten Sitten verstoßen) ohne vorherige Abmahnung des Nutzers aus den Anwendungen zu entfernen. Zudem behält sich ARWA Personaldienstleistungen GmbH vor, in diesen Fällen ein temporäres oder auch unbegrenztes Nutzungsverbot auszusprechen. Der Nutzer wird von einer solchen Maßnahme unverzüglich unterrichtet. Ein Erstattungsanspruch des Nutzers wird hierdurch nicht begründet.

Erlangt ARWA Personaldienstleistungen GmbH von einer unerlaubten Handlung des Nutzers Kenntnis oder wird von einer vermeintlich unerlaubten Handlung durch Dritte in Kenntnis gesetzt, werden die personenbezogenen Daten im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen ggf. an die zuständigen Strafverfolgungs- und/oder Ordnungsbehörden weitergegeben.